

115 學年度教師專業發展實踐方案

進階專業回饋人才認證手冊

主辦單位：臺中市政府教育局

承辦單位：臺中市國民教育地方輔導團專業實踐分團辦公室

中華民國 115 年 6 月 日

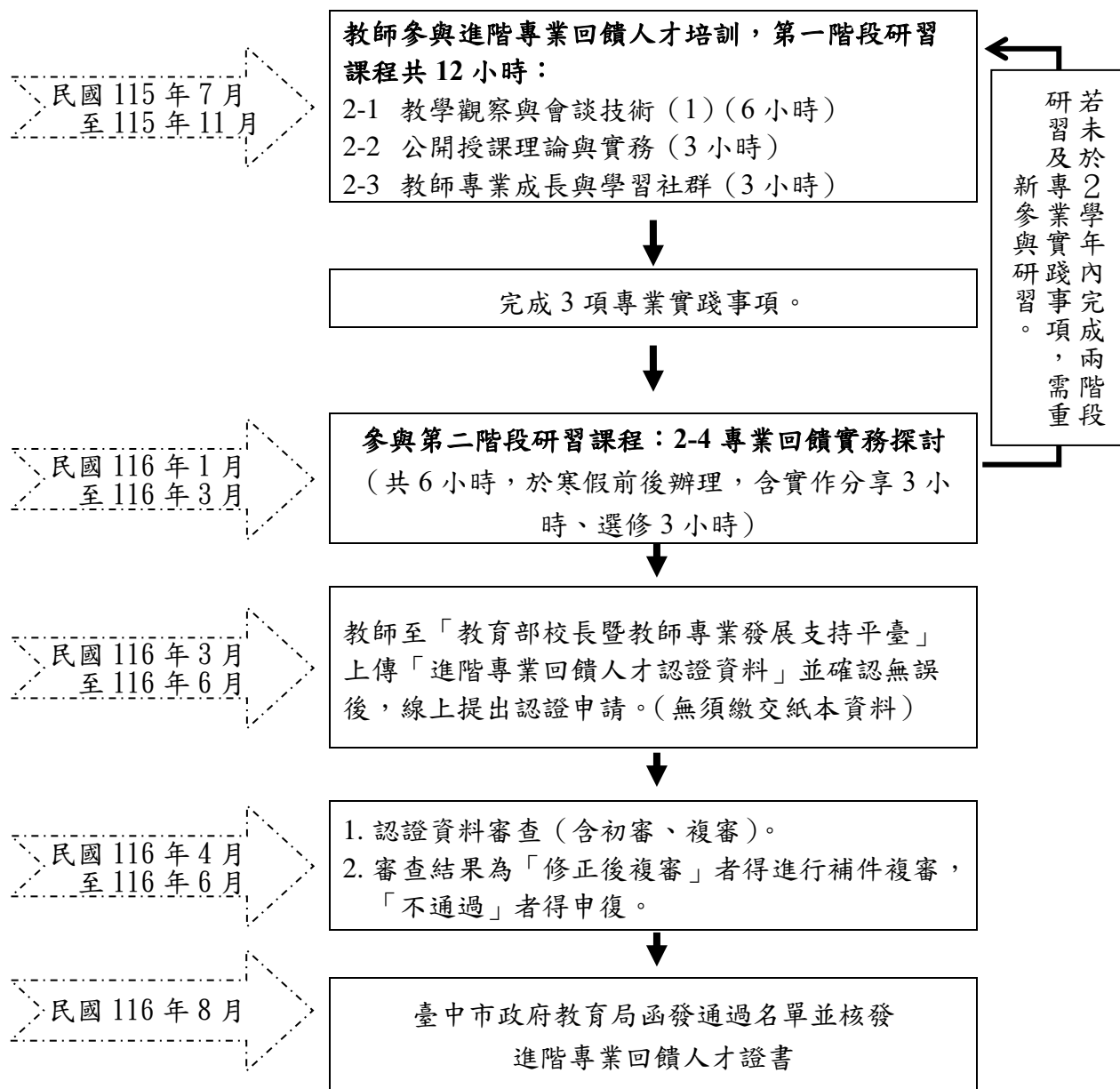
目錄

| | |
|---|----|
| 壹、進階專業回饋人才認證 流程說明..... | 1 |
| 一、認證流程..... | 2 |
| 二、臺中市 115 學年度中小學教師專業發展三類人才認（換）證一覽表..... | 3 |
| 三、臺中市 115 學年度教師專業發展專業回饋三類人才培訓課程一覽表..... | 6 |
| 四、注意事項..... | 7 |
| 貳、進階專業回饋人才認證 資料說明..... | 9 |
| 一、認證資料審查標準說明..... | 10 |
| 二、認證資料繳交方式..... | 11 |
| 三、認證資料表格..... | 12 |
| 進階專業回饋人才認證檢核表..... | 13 |
| 公開授課實施證明..... | 14 |
| 教師專業學習社群參與證明..... | 15 |
| 表 1、公開授課 / 教學觀察—觀察前會談紀錄表（甲式）..... | 16 |
| 表 1、公開授課 / 教學觀察—觀察前會談紀錄表（乙式）..... | 18 |
| 表 2、公開授課 / 教學觀察—觀察紀錄表..... | 20 |
| 表 3、公開授課 / 教學觀察—觀察後回饋會談紀錄表（甲式）..... | 21 |
| 表 3、公開授課 / 教學觀察—觀察後回饋會談紀錄表（乙式）..... | 23 |
| 進階專業回饋人才認證資料審查標準表..... | 25 |
| 認證審查結果申復表..... | 26 |
| 參、附錄..... | 27 |
| 高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準（105 年版）..... | 28 |
| 高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準簡要表..... | 30 |

壹、進階專業回饋人才認證 流程說明

一、認證流程

進階專業回饋人才認證流程請見下圖。



進階專業回饋人才認證流程圖

二、臺中市 115 學年度中小學教師專業發展三類人才認（換）證一覽表

| 培訓類別 | 初階專業回饋人才 | 進階專業回饋人才 | 教學輔導教師 | |
|---------|---|---|--|--|
| | | | 初次認證 | 換證 |
| 研習參與對象 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 任教於中小學及幼兒園之教師（含代課、代理、兼任教師及技術教師）及教學支援工作人員。 2. 於中小學及幼兒園參與教育實習之實習學生（下稱實習教師）。 | <p>任教於中小學及幼兒園之教師（含代課、代理、兼任教師及技術教師）。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 具 5 年以上正式教師之年資（含技術教師），並有 5 年以上實際教學經驗者。 2. 具備舊制評鑑人員進階證書、或進階專業回饋人才證書。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 目前持有之教學輔導教師證書，自發（換）證起已屆 9 年以上之現職中小學教師及校長。 2. 有繼續擔任教學輔導師之意願，並經學校推薦，且無教師法第四章「解聘、不續聘、停聘及資遣」之相關情事者。 |
| 證書發給資格 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 任教於中小學及幼兒園之教師（含代課、代理、兼任教師及技術教師）及教學支援工作人員。 2. 完成初階專業回饋人才培訓研習課程，共 6 小時。 3. 於當學年度完成 2 項專業實踐事項。 <p>※於本市學校參與教育實習之實習教師如當學年度第 2 學期在本市各級學校任教，得申請認證。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 具 3 年以上正式教師之年資（含技術教師）或具備 5 年以上代理教師年資之現職正式教師。 2. 具舊制評鑑人員初階證書或初階專業回饋人才證書者。 3. 完成進階專業回饋人才培訓研習課程，共 18 小時。 4. 自參與第一階段研習起，2 學年內完成 3 項專業實踐事項。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成教學輔導教師培訓研習課程，共 30 小時。 2. 經學校校務會議、教評會、課程發展委員會或行政主管會議等相關會議公開審議通過後，送請校長簽章推薦。 3. 自參與第一階段研習起，3 學年內完成 4 項專業實踐事項。 | <p>依以下兩種方式擇一申請換證：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於持有證書期間獲邀擔任教學輔導教師，且完成 2 項相關教學輔導事項之一，得參與換證回流研習 12 小時 後換發證書。（下稱「第一種換證方式」） 2. 於持有證書期間未完成教學輔導事項，得經學校推薦參與換證回流研習 12 小時，並於參與研習當學年執行 4 項專業實踐事項，審查通過後換發證書。（下稱「第二種換證方式」） |
| 研習課程與時數 | <p>由本局依教育部指定課程架構辦理相關培訓課程，內容與個別課程時數詳如附表：「臺中市 115 學年度教師專業發展專業回饋三類人才培訓課程一覽表」。</p> <p>其中進階專業回饋人才與教學輔導教師培訓之課程分二階段辦理，分別為 12+6 與 24+6 小時。</p> | | | |

| 培訓類別 | 初階專業回饋人才 | 進階專業回饋人才 | 教學輔導教師 | |
|------------|---|---|---|---|
| | | | 初次認證 | 換證 |
| 專業實踐 事項 | <p>於參與研習當學年內須完成下列專業實踐事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 擔任回饋人員，觀察同儕公開授課至少 1 次。進行回饋之觀察前會談紀錄表及觀察後回饋會談紀錄表，限用乙式；觀察工具以使用「105 年版教師專業發展規準觀察紀錄表」或「幼兒園教學觀察紀錄表」為限。 參加教師專業學習社群運作，時間至少達 1 學期。 | <p>自參與研習起，2 學年內須完成下列專業實踐事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 擔任授課教師進行公開授課至少 1 次。 擔任回饋人員，觀察同儕公開授課至少 1 次。觀察工具以使用「軼事紀錄表」、「在工作中量化分析表」或其對應之數位觀課工具為限。 參加教師專業學習社群運作，時間至少達 1 學期。 | <p>自參與研習起，3 學年內須完成下列專業實踐事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 協助輔導夥伴教師（實習學生、初任教師、新進教師或自願專業成長之教師均可），時間達 12 週以上。 擔任授課教師進行公開授課至少 2 次。 擔任回饋人員，觀察夥伴教師公開授課至少 2 次，其中使用之觀察工具須使用 1 次量化觀察工具及 1 次質性觀察工具。觀察工具可使用紙本觀課工具或數位觀課工具，唯不可使用「105 年版教師專業發展規準觀察紀錄表」或「101 年版教師專業發展規準觀察紀錄表」。 擔任教師專業學習社群召集人達 1 學期以上。（註：教師專業學習社群不限類別；若為領域召集人、學年主任等，亦可屬之）。 | <ol style="list-style-type: none"> 第一種換證方式之教學輔導事項： <ol style="list-style-type: none"> 完成 2 位教師的教學輔導工作，時間分別達 12 週以上。 完成 1 位教師的教學輔導工作，時間達 12 週以上，且另外完成下列事項之一者： <ol style="list-style-type: none"> 進行創新教學研究、行動研究、教學輔導或教師專業相關主題論文，並發表於研討會、論壇、出版之期刊或專書 1 次以上。 進行學校以上層級之公開授課 5 次以上。 教師擔任教師專業學習社群召集人 1 年以上，或校長參與教師專業學習社群 1 年以上。（註：教師專業學習社群不限類別，領域召集人、學年主任等，皆可屬之） 第二種換證方式之專業實踐事項：同左欄「教學輔導教師之專業實踐事項」，但須於當學年度完成。 |

| 培訓類別 | 初階專業回饋人才 | 進階專業回饋人才 | 教學輔導教師 | |
|-------------|--|---|--|--|
| | | | 初次認證 | 換證 |
| 認證檢核資料 | 1. 初階專業回饋人才認證檢核表 1 份。 2. 擔任回饋人員之觀察前、後紀錄表及觀察工具各 1 份。 3. 參與社群至少 1 學期之證明 1 份。 | 1. 進階專業回饋人才認證檢核表 1 份。 2. 擔任授課教師進行公開授課之證明 1 份。 3. 擔任回饋人員之觀察前、後紀錄表及觀察工具各 1 份。 4. 參與社群至少 1 學期之證明 1 份。 | 1. 教學輔導教師認證推薦表 1 份。 2. 教學輔導教師認證檢核表 1 份。 3. 協助輔導夥伴教師之輔導計畫表 1 份、平時輔導紀錄表 2 份、輔導案例紀錄表 1 份。 4. 擔任授課教師進行公開授課之證明 2 份。 5. 擔任回饋人員之觀察前、後紀錄表及觀察工具各 2 份。 6. 擔任社群召集人之證明 1 份。 | 1. 以第一種換證方式申請換證者： (1) 教學輔導教師換證推薦表 1 份。 (2) 完成教學輔導事項之佐證文件。 2. 以第二種換證方式申請換證者： (1) 教學輔導教師換證推薦表 1 份。 (2) 專業實踐事項資料(同左欄「教學輔導教師認證資料」)。 |
| 資料審核及證書核發單位 | 臺中市政府教育局 | | | |
| 取證後之回饋服務事項 | 1. 參與學校公開授課。 2. 提供授課教師專業回饋。 | 1. 參與學校公開授課。 2. 提供授課教師專業回饋。 3. 積極參與教師專業學習社群。 | 1. 積極領導學校教師專業學習社群。 2. 協助輔導實習學生、初任教師、新進教師或自願專業成長之教師。 3. 發揮教師領導之功能。 | |

備註：

1. 各類認證之觀察表件使用限制，請詳閱認證手冊規定。
2. 年資起算基準日為當學年度起算(8月1日)。

三、臺中市 115 學年度教師專業發展專業回饋三類人才培訓課程一覽表

| 培訓類別 | 初階專業回饋人才培訓 | | 進階專業回饋人才培訓 | | 教學輔導教師培訓 | | 教學輔導教師換證 | |
|--------------|----------------|---|---------------|---|-----------|---|------------------|---|
| 研習時數 | 6 | | 18 (12+6) | | 30 (24+6) | | 12 | |
| 第一階段 培訓課程 | 教師專業發展實施內涵 | 3 | 教學觀察與會談技術 (1) | 6 | 教學輔導理論與實務 | 3 | 授課教師主導的公開授課與專業回饋 | 3 |
| | | | | | 教師領導理論與實務 | 3 | 教學輔導案例討論 | 3 |
| | | | 教學觀察與專業回饋 | 3 | 公開授課理論與實務 | 3 | 教學觀察與會談技術 (2) | 6 |
| | 素養導向課程設計、教學與評量 | 6 | | | | | | |
| | 教師專業成長與學習社群 | 3 | | | | 3 | 人際關係與溝通實務 | 3 |
| | | | 教學行動研究 | 3 | | | | |
| 第二階段 培訓課程 | 無 | | 專業回饋實務探討 | 6 | 教學輔導實務探討 | 6 | 無 | |

四、注意事項

(一) 認證資格保留說明

教師自參與進階專業回饋人才培訓研習（第一階段 12 小時）課程起，認證資格可保留 2 學年。未於 2 學年內完成取證者，則須重新參加研習。

(二) 取證資格

教師須於完成進階專業回饋人才培訓兩階段研習課程共 18 小時，始得參與認證，並經審查通過後取得證書。證書永久有效，無需換證。

(三) 114 學年度認證方式

114 學年度參與研習尚未認證者，得依照參與第一階段研習當學年度（114）之認證手冊規定，或準用本（115）學年度之規定申請認證；**唯認證資料繳交時間須依本學年度規定之時間辦理。**

(四) 專業實踐事項

自參與研習起，2 學年內須完成下列專業實踐事項：

1. 擔任授課教師進行公開授課至少 1 次。
2. 擔任回饋人員，觀察同儕公開授課至少 1 次。觀察工具之選擇以使用「軼事紀錄表」、「在工作中量化分析表」或其對應之數位觀課工具為限。
3. 參加教師專業學習社群運作，時間至少達 1 學期。

(五) 其他注意事項

1. 表件之核章請留意利益衝突迴避原則，且認證教師不得為各表件之最終審核人員。
2. 認證教師送請學校核章時，請檢附相關證明文件，以利學校審核；如認證教師同時於多所學校任教（含合聘教師或巡迴教師等），請認證教師聘任之主聘學校就認證教師提送資料辦理資料審核事宜，並於表件核章，必要時得請認證教師提供其他佐證文件；如主聘學校對於前述人員之資料審核有疑義，請逕洽專業實踐分團辦公室。

3. 如遇重大不可抗力因素影響認證申請截止日程，由本局另行公告配套措施。
4. 如認證教師因特殊事由，無法於有效期限內完成認證申請者，得檢具證明文件於 116 年 5 月 31 日前向本局申請專案展延，以認證資格有效期限後一學年為限。

貳、進階專業回饋人才認證 資料說明

一、認證資料審查標準說明

| 檢核表及證明 | |
|--|---|
| 項目 | 注意事項 |
| 進階專業回饋人才 認證檢核表 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 認證資格與資料檢核確實登錄並勾選。 2. 教學觀察資料（觀課日期）與認證資料相符。 3. 相關人員確實簽章，並經校（園）長核章；學校檢核過程請落實利益衝突迴避原則，認證教師不得為最終審核人員。 |
| 公開授課實施證明 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 公開授課採認時間，自參與進階專業回饋人才第一階段培訓課程之學年度起算。 2. 相關人員確實簽章，並經主任以上之學校主管核章；學校檢核過程請落實利益衝突迴避原則，認證教師不得為最終審核人員。 <p>※公開授課日期無須早於教學觀察日期。</p> <p>※公開授課實施，由校內依據公開授課實施相關規定本權責認定，須完成備課-觀課-議課或教學觀察三部曲流程。</p> |
| 教師專業學習社群參與證明 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 社群參與採認時間，自參與進階專業回饋人才第一階段培訓課程之學年度起算。 2. 相關人員確實簽章，並經主任以上之學校主管核章；學校檢核過程請落實利益衝突迴避原則，認證教師不得為最終審核人員。 |
| 公開授課/教學觀察三部曲（由認證教師填寫） | |
| 項目 | 審查標準說明 |
| 表 1、 公開授課/教學觀察 —觀察前會談紀錄表 (甲、乙式擇一) | <ol style="list-style-type: none"> 1. 整體內容敘寫具體詳實。 2. 觀察焦點與課程脈絡彼此扣合。觀察焦點應橫跨 105 年版教師專業發展規準之「A/課程設計與教學、B/班級經營與輔導」或幼兒園教學觀察紀錄表之「A/活動目標與規劃層面、B/活動實施與班級經營」層面。 3. 能依據觀察焦點選擇適切的觀察工具。 4. 能符合觀課倫理。 5. 教學觀察三部曲時間符合邏輯順序。 |

| | |
|--|--|
| 表 2、 公開授課/教學觀察 —觀察紀錄表 (含觀察工具) | <ol style="list-style-type: none"> 1. 能確實記錄具體客觀事實，呼應觀察前會談紀錄呈現重點。 2. 須能對應觀察前會談所使用之觀察工具 (如表件附錄)。 3. 觀察時間須達完整一節課;若教師同時選用兩種以上之觀察工具，觀察時間得併計。 |
| 表 3、 公開授課/教學觀察 —觀察後回饋會談紀錄表 (甲、乙式擇一) | <ol style="list-style-type: none"> 1. 整體內容敘寫具體詳實。 2. 能提供完整觀課事實紀錄並進行討論。 3. 能確實對應並回應觀察焦點之問題。 4. 能依觀察、對話結果，具體詳實分享彼此的收穫或啟發。 5. 下次之教與學行動或策略具體可行。 |
| 觀察工具 (可使用對應之數位觀課工具) | |
| 項目 | 審查標準說明 |
| 軼事紀錄表 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 事實摘要敘述欄位描述具體客觀，且未作價值判斷。 2. 所記錄內容的時間達一節課。 3. 至少能記錄 6 個軼事。 |
| 在工作中量化分析表 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 學生學習情形的符號記載正確。 2. 每個循環觀察時間記載正確。 3. 量化分析數據正確。 4. 內容分析具體。 5. 一次觀察的時間達一節課。 (若採用兩種工具，時間可合計) |
| 其他注意事項 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 教學觀察脈絡：觀察前會談紀錄中的內涵，需在觀察紀錄表中呈現。觀察後回饋會談中也需呼應觀察前會談，並引用具體客觀的觀察紀錄進行對話討論。 2. 認證資料切勿抄襲或仿照其他教師敘寫內容。 |

二、認證資料繳交方式

115 學年度進階專業回饋人才認證資料繳交時間訂於 116 年 3 月 1 日至 116 年 6 月 10 日，請認證教師完成實踐事項後，於截止日期前至「教育部校長暨教師專業發展支持平臺」上傳認證資料之電子檔案。本市國立學校教師，請於前開期限內繳交認證資料至本局指定學校。

三、認證資料表格

檢陳如下所附表件。

臺中市 115 學年度教師專業發展實踐方案

進階專業回饋人才認證檢核表

| 教師姓名 | | 服務學校 | | | | | | | | | | | | |
|--|--|------------------------------|------------------------------|---------|------|----|----------|-----------|-----|------------|-----------|-----|------------|-----------|
| 合格專任教師年資 | | 專長領域 | | | | | | | | | | | | |
| 項目與說明 | | | 檢核 | | | | | | | | | | | |
| 認證資格與資料檢核 | 符合 <input type="checkbox"/> 合格專任教師年資 3 年以上 <input type="checkbox"/> 具備 5 年以上代理教師年資之現職合格專任教師 | | <input type="checkbox"/> 符合 | | | | | | | | | | | |
| | 1. 參與進階專業回饋人才培訓：第一階段研習課程共 12 小時。 研習日期：____年 月 日、____年 月 日 | | <input type="checkbox"/> 已完成 | | | | | | | | | | | |
| | 2. 參與第二階段研習課程：「2-4 專業回饋實務探討」6 小時。 研習日期：____年 月 日 | | <input type="checkbox"/> 已完成 | | | | | | | | | | | |
| | 3. 擔任授課教師進行公開授課至少 1 次。 公開授課實施日期：____年 月 日 | | <input type="checkbox"/> 已完成 | | | | | | | | | | | |
| | 4. 擔任專業回饋人員，觀察同儕公開授課，並依教學觀察三部曲（或備課、觀課、議課），給予對話與回饋至少 1 次。 | | <input type="checkbox"/> 已完成 | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">教學觀察三部曲</th> <th style="text-align: center;">實施日期</th> <th style="text-align: center;">表件</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>觀察前會談紀錄表</td> <td style="text-align: center;">____年 月 日</td> <td style="text-align: center;">1 份</td> </tr> <tr> <td>觀察紀錄表及觀察工具</td> <td style="text-align: center;">____年 月 日</td> <td style="text-align: center;">1 份</td> </tr> <tr> <td>觀察後回饋會談紀錄表</td> <td style="text-align: center;">____年 月 日</td> <td style="text-align: center;">1 份</td> </tr> </tbody> </table> | | | 教學觀察三部曲 | 實施日期 | 表件 | 觀察前會談紀錄表 | ____年 月 日 | 1 份 | 觀察紀錄表及觀察工具 | ____年 月 日 | 1 份 | 觀察後回饋會談紀錄表 | ____年 月 日 |
| 教學觀察三部曲 | 實施日期 | 表件 | | | | | | | | | | | | |
| 觀察前會談紀錄表 | ____年 月 日 | 1 份 | | | | | | | | | | | | |
| 觀察紀錄表及觀察工具 | ____年 月 日 | 1 份 | | | | | | | | | | | | |
| 觀察後回饋會談紀錄表 | ____年 月 日 | 1 份 | | | | | | | | | | | | |
| <p>※觀察工具請依實際需求選用，若使用兩種以上工具，需完整紀錄一節課。</p> | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. 參加教師專業學習社群運作，時間至少達 1 學期。 社群參與起訖日期：____年 月 日至 ____年 月 日 | | <input type="checkbox"/> 已完成 | | | | | | | | | | | | |
| <p>※ 由申請認證教師撰寫之上述第 4 點檔案內容（教學觀察三部曲）確實與被觀察之同儕進行充分討論及溝通，並取得授權同意作為認證資料。</p> <p>同儕教師簽章：_____</p> | | | | | | | | | | | | | | |
| 教師簽章 | 認證歷程為本人親自進行，如有不實或複製他人情事，願自行承擔法律責任及後果。 | 學校簽章 | 承辦人員 單位主管 校（園）長 | | | | | | | | | | | |

備註：以上認證資料均須完成，始能送出認證資料。認證教師不得為各表件之最終審核人員。

臺中市 115 學年度教師專業發展實踐方案

公開授課實施證明

※本表由認證教師填寫（由認證教師擔任授課人員之實施證明）

| | | | |
|----------------------------|---|--------|--|
| 學校名稱 | | | |
| 授課教師 | | 任教年級 | |
| 任教領域/科目 | | 教學單元 | |
| 回饋人員 | | | |
| 第 次 公 開 授 課 | 一、觀察前會談（備課）日期：民國____年____月____日 時間：_____地點：_____ | | |
| | 二、入班教學觀察（觀課）日期：民國____年____月____日 時間：_____地點：_____ | | |
| | 三、觀察後回饋會談（議課）日期：民國____年____月____日 時間：_____地點：_____ | | |
| 備註：若公開授課不只一次，請依實際需求增列表格。 | | | |
| 授課教師簽章 | | 學校主管審核 | |
| | | | |

備註：

1. 請填寫認證資格期間內之公開授課資料。
2. 公開授課實施，由校內依據公開授課實施相關規定本權責認定，須完成備課-觀課-議課或教學觀察三部曲流程。
3. 認證教師不得為各表件之最終審核人員。

臺中市 115 學年度教師專業發展實踐方案

教師專業學習社群參與證明

| | | | |
|----------|---|--------|--|
| 學校 | | 教師姓名 | |
| 參與社群名稱 | | | |
| 參與社群起迄時間 | 民國____年__月__日至民國____年__月__日 (至少一學期參與同一社群三次活動) | | |
| 是否為社群召集人 | <input type="checkbox"/> 是：擔任召集人之起迄時間 (社群活動時間長度須滿三個月)： 民國____年__月__日至民國____年__月__日 <input type="checkbox"/> 否：召集人姓名：_____ | | |
| 教師簽章 | 社群召集人簽章 | 學校主管審核 | |
| | | | |

備註：

- 1.請填寫認證資格期間內之之社群參與資料。
- 2.認證教師不得為各表件之最終審核人員。

表 1、公開授課 / 教學觀察－觀察前會談紀錄表（甲式）

※本表由認證教師填寫（由認證教師擔任回饋人員，填寫教學觀察相關資料）

| | | | | | |
|---|--------------|--|--|-------------|--|
| 授課教師 | | 任教 年級 | | 任教領域/ 科目 | |
| 觀課人員 (認證教師) | | | | | |
| 備課社群 (選填) | | 教學單元 | | | |
| 觀察前會談日期 | ___年___月___日 | 地點 | | | |
| <p>一、<u>課程脈絡</u> (可包含：(一)學習目標：含核心素養、學習表現與學習內容；(二)學生經驗：含學生先備知識、起點行為、學生特性等；(三)教師教學預定流程與策略；(四)學生學習策略或方法；(五)教學評量方式。):</p> | | <p>二、<u>觀察焦點</u> (由授課教師決定，不同觀課人員可安排不同觀察焦點或觀察任務) 及 <u>觀察工具</u> (請依觀察焦點選擇適切的觀察工具，可參考附件「觀察焦點與觀察工具的選擇」):</p> | | | |

三、觀課相關配合事宜：

(一) 觀課人員觀課位置及角色 (經授課教師同意)：

1. 觀課人員位在教室 前、中、後、小組旁、個別學生旁 (請打勾)。
2. 觀課人員是 完全觀課人員、有部分的參與，參與事項：

3. 拍照或錄影：皆無、皆有、只錄影、只拍照 (請打勾)。

備註：拍照或錄影，如涉及揭露學生身分，請先徵求學生及其家長同意，同意書請參考附件「觀察焦點與觀察工具的選擇」。

(二) 預定公開授課 / 教學觀察日期與地點：

1. 日期：_____年_____月_____日_____時_____分
2. 地點：_____

(三) 回饋會談預定日期與地點：

(建議於公開授課 / 教學觀察後三天內完成會談為佳)

1. 日期：_____年_____月_____日_____時_____分
2. 地點：_____

表 1、公開授課 / 教學觀察－觀察前會談紀錄表（乙式）

※本表由認證教師填寫（由認證教師擔任回饋人員，填寫教學觀察相關資料）

| | | | | | |
|---------------------------------|--------------|----------|--|-------------|--|
| 授課教師 | | 任教 年級 | | 任教領域/ 科目 | |
| 回饋人員 (認證教師) | | 任教 年級 | | 任教領域/ 科目 | |
| 備課社群 (選填) | | 教學單元 | | | |
| 觀察前會談 (備課) 日期 | ___年___月___日 | 地點 | | | |
| 預定入班教學觀察/ 公開授課日期 | ___年___月___日 | 地點 | | | |
| 一、學習目標 (含核心素養、學習表現與學習內容): | | | | | |
| 二、學生經驗 (含學生先備知識、起點行為、學生特性...等): | | | | | |
| 三、教師教學預定流程與策略: | | | | | |

四、學生學習策略或方法：

五、教學評量方式（請呼應學習目標，說明使用的評量方式）：

（例如：實作評量、檔案評量、紙筆測驗、學習單、提問、發表、實驗、小組討論、自評、互評、角色扮演、作業、專題報告或其他。）

六、觀察焦點（由授課教師決定，不同觀課人員可安排不同觀察焦點或觀察任務）：

七、觀察工具（請依觀察焦點選擇適切的觀察工具，可參考附件「觀察焦點與觀察工具的選擇」）：

八、回饋會談預定日期與地點：（建議於教學觀察後三天內完成會談為佳）

日期：__年__月__日

地點：_____

表 2、公開授課 / 教學觀察－觀察紀錄表

※本表由認證教師填寫（由認證教師擔任回饋人員，填寫教學觀察相關資料），併檢附／上傳對應之觀察工具。於「教育部校長暨教師專業發展支持平臺」填寫資料時，請直接選擇對應觀察工具敘寫，或上傳整份資料。

| | | | | | |
|---|--------------|------|--|---------|--|
| 授課教師 | | 任教年級 | | 任教領域/科目 | |
| 觀課人員 (認證教師) | | | | | |
| 教學單元 | | | | | |
| 公開授課 / 教學觀察日期 | ___年___月___日 | 地點 | | | |
| 觀察工具名稱 | | | | | |
| <p>注意事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請檢附入班觀課所使用的觀察工具及紀錄（如使用量化工具須檢附原始資料）。 2. 請自行設計或參用附件「觀察焦點與觀察工具的選擇」所列之觀察工具，可依觀察焦點使用部分欄位或某規準，不必完整使用該紀錄表，亦可兩種以上工具兼用。 | | | | | |

表 3、公開授課 / 教學觀察－觀察後回饋會談紀錄表（甲式）

※本表由認證教師填寫（由認證教師擔任回饋人員，填寫教學觀察相關資料）

| | | | | | |
|--------------------------|--------------|---------------------------------------|--|-------------|--|
| 授課教師 | | 任教 年級 | | 任教領域/ 科目 | |
| 觀課人員 (認證教師) | | | | | |
| 教學單元 | | | | | |
| 回饋會談日期 | ___年___月___日 | 地點 | | | |
| 一、客觀事實：觀課人員說明觀察到的教與學具體事實 | | 二、關聯：前述觀察資料與觀察焦點的關聯（即觀察資料能否回應觀察焦點的問題） | | | |

三、 詮釋：授課教師與觀課人員分享公開授課 / 教學觀察彼此的收穫或對未來教與學的啟發

四、 決定：授課教師 / 觀課人員下次擬採取之教與學行動或策略（含下次的觀察焦點）

表 3、公開授課 / 教學觀察－觀察後回饋會談紀錄表（乙式）

※本表由認證教師填寫（由認證教師擔任回饋人員，填寫教學觀察相關資料）

| | | | | | |
|----------------|-----------------|----------|--|-----------------------|--|
| 授課教師 | | 任教 年級 | | 任教領域/ 科目 | |
| 回饋人員 (認證教師) | | 任教 年級 | | 任教領域/ 科目 | |
| 教學單元 | | 教學節次 | | 共____節 本次教學為第____節 | |
| 回饋會談日期 | ____年____月____日 | 地點 | | | |

請依據教學觀察工具之紀錄分析內容，與授課教師討論後填寫：

一、教與學之優點及特色（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：

二、教與學待調整或精進之處（含教師教學行為、學生學習表現、師生互動與學生同儕互動之情形）：

三、授課教師預定專業成長計畫(於回饋人員綜合觀察前會談紀錄及教學觀察工具之紀錄分析內容，並與授課教師討論共同擬定後，由回饋人員填寫)：

| 專業成長指標 | 專業成長方向 | 內容概要說明 | 協助或合作人員 | 預計完成日期 |
|--------|---|--------|---------|--------|
| | <input type="checkbox"/> 1.優點及特色 <input type="checkbox"/> 2.待調整或精進之處 | | | |
| | <input type="checkbox"/> 1.優點及特色 <input type="checkbox"/> 2.待調整或精進之處 | | | |
| | <input type="checkbox"/> 1.優點及特色 <input type="checkbox"/> 2.待調整或精進之處 | | | |

備註：

1. **專業成長指標**可參酌搭配教師專業發展規準之指標或檢核重點，擬定個人專業成長計畫。
2. **專業成長方向**包括：
 - (1) 授課教師之「優點或特色」，可透過「分享或發表專業實踐或研究的成果」等方式進行專業成長。
 - (2) 授課教師之「待調整或精進之處」，可透過「參與教育研習、進修與研究，並將所學融入專業實踐」等方式進行專業成長。
3. **內容概要說明**請簡述，例如：
 - (1) 優點或特色：於校內外發表分享或示範教學、組織或領導社群研發、辦理推廣活動等。
 - (2) 待調整或精進之處：研讀書籍或數位文獻、諮詢專家教師或學者、參加研習或學習社群、重新試驗教學、進行教學行動研究等。
4. 可依實際需要增列表格。

四、授課教師與觀課人員分享公開授課 / 教學觀察彼此的收穫或對未來教與學的啟發：

臺中市 115 學年度教師專業發展實踐方案

進階專業回饋人才認證資料審查標準表

| | | | |
|--|----------------------------|--|--|
| 認證教師 | | 服務學校 | |
| 形式審查說明 | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 評定等級說明： 第 1-2 等級「優良」；第 3 等級「中等」；第 4 等級為「待修正」；第 5 等級為「待加強」 ● 評定審查標準請參見「認證資料審查標準說明」 | | | |
| | 項目 | 形式審查 | 初審 |
| | 表 1、教學觀察 / 公開授課－觀察前會談紀錄表 | <input type="checkbox"/> 1 份 | <input type="checkbox"/> 第 1-2 等級 <input type="checkbox"/> 第 3 等級 <input type="checkbox"/> 第 4 等級 <input type="checkbox"/> 第 5 等級 |
| | 表 2、公開授課 / 教學觀察－觀察紀錄表 | 依需求挑選 觀察工具 | <input type="checkbox"/> 第 1-2 等級 <input type="checkbox"/> 第 3 等級 <input type="checkbox"/> 第 4 等級 <input type="checkbox"/> 第 5 等級 |
| | 表 3、教學觀察 / 公開授課－觀察後回饋會談紀錄表 | <input type="checkbox"/> 1 份 | <input type="checkbox"/> 第 1-2 等級 <input type="checkbox"/> 第 3 等級 <input type="checkbox"/> 第 4 等級 <input type="checkbox"/> 第 5 等級 |
| 其他文字補充說明: | | | |
| 認證資料與其他教師敘寫內容相仿情形 | | <input type="checkbox"/> 修正後複審：認證資料與其他教師敘寫內容達 <u>60%</u> 相仿 <input type="checkbox"/> 不通過：認證資料與其他教師敘寫內容達 <u>90%</u> 相仿 | |
| 評審委員 初審 | 加權分數 (±2 等第): | <input type="checkbox"/> 通過 (認證資料完整詳實, 可取得培訓證書) | 6 等~8 等 |
| | | <input type="checkbox"/> 修正後通過 (請按照審查委員意見自行修正, 無須繳回複審) | 9 等~10 等 |
| | | <input type="checkbox"/> 修正後複審 (認證資料有部分錯誤與疏漏, 須補件複審) | 11 等~13 等 |
| | | <input type="checkbox"/> 不通過 (認證資料有較嚴重之錯誤與缺失, 不予通過) | 14 等~15 等 |
| 複審 | | <input type="checkbox"/> 通過 (補件資料修改完整, 可取得培訓證書) <input type="checkbox"/> 不通過 (補件資料尚有錯誤與缺失, 不予通過) | |

※本表無需繳交。

認證審查結果申復表

(如有相關證明資料，請連同申復表一併繳交)

| | | | |
|---|--|-----------------------|-----------------|
| 認證教師姓名 | | 服務學校 | |
| 收件編碼 (由認證單位填寫) | | 申請日期 | ____年____月____日 |
| 審查委員意見 (請將認證資料審查表之意見填入) | | 申復意見 (請針對審查委員意見說明) | |
| | | | |
| 請檢附相關佐證資料 | | | |
| 註：認證結果為「不通過」者得於收到通知後 10 日（含假日）內提出申復。審查單位收件後，將於 20 日內答復。 | | | |

參、附錄

高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準（105年版）

中華民國 105 年 4 月 25 日臺教師（三）字第 1050040254 號函發布

總說明

壹、發展歷程

教育是臺灣面對全球化競爭時代，確保競爭優勢的施政重心，教師專業能力與表現更是確保學生學習品質的關鍵。教育部（以下簡稱本部）為協助教師專業成長，增進教師專業素養，提升教學品質，以增進學生學習成果，於民國94年底完成中小學教師專業發展評鑑（以下簡稱教專評鑑）實施計畫的研訂，95年開始辦理中小學教師專業發展評鑑，因應學校辦理需求，及基於校本規準原則下，96年本部公布「高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準」，架構包含4個層面、18項指標、73個參考檢核重點，供學校參考選用。101年為加強整合教師的「教」與學生的「學」，並協助教師從學生學習角度省思教學的有效歷程，修訂發布規準架構仍維持4個層面、18項指標，參考檢核重點減少為69個，並增列「參考檢核重點」的「內涵說明」，期具體引導教師以評鑑規準作為教學省思改進之思考路徑與策略。

鑑於教育專業不斷精進，評鑑規準亦須與時俱進，才能有效導引教師專業的持續精進與發展，本部長期綜整教專評鑑運作經驗、學者專家及實務工作者對評鑑規準的意見與建議，持續對評鑑規準的架構與內涵進行檢討。同時，為回應各界對教師評鑑入法的期待，自103年2月起即組成修訂評鑑規準錨定小組，依據「中華民國教師專業標準指引」（105年2月15日臺教師（三）字第1050018281號函發布）內容，以專業、簡明、可行為原則，啟動101年版規準的修訂工作；103年7月完成草案，於高雄市、屏東縣「校長及教師專業發展中心」擇定學校進行試作，提供回饋意見。104年續邀各縣（市）政府「校長及教師專業發展中心」廣為試辦採用；105年初，依據前述歷經1年半之試辦實作經驗，邀請專家學者、教學實務工作者綜整修訂意見，本部計召開五次諮詢會議，完成「高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準」（以下簡稱105年版規準）之研訂。

貳、概要說明

105年版規準計有3個層面，A層面課程設計與教學，有4項指標，分別聚焦於課程設計、教學清晰、教學多樣、多元評量；B層面班級經營與輔導，也有4項指標，分別關照課堂規範、學習情境、學生輔導、親師溝通；C層面專業精進與責任，則有2項指標，包括個人的專業精進，以及對學校的校務參與，合計10項指標。10項指標之下，每項指標再分別包含2至4個檢核重點，共計28個檢核重點。

105年版規準的每個指標和檢核重點的理念基礎，除依據「中華民國教師專業標準指引」，並參考國內多位學者發展的教師專業發展評鑑指標外，也符合國外許多學者的學說理論。例如：R.W.Tyler提到的課程目標、課程選擇、課程組織和課程評鑑，就呈現在指標A-1、A-4中；G.D.Borich提出的有效教學指標，包括：教學清晰、教學多樣、教師任務導向、學生參與程度、學生成功比率、班級經營、學習氣氛、高層次的思考表現，則呈現在指標A-2、A-3、A-4、B-1、B-2中；而R.M.Gagné的教學九大事件：引起注意、揭示目標、喚起舊經驗、呈現教材、引導學習、引出表現、提供回饋、評量表現、促進保留和遷移，也包含在A層面多項的指標和檢核重點之中。B層面

班級經營與輔導所包含的 4 個指標，呼應 F. Jones 所探討的班級經營兩大主軸，一則在建立班級結構（課堂規範和學習情境），一則在建立人際關係（了解學生和親師溝通合作）；而 C 層面專業精進與責任的兩個指標，首先從個人專業精進做起，再到協助同儕、社群和學校的專業責任，也是學者討論教師專業發展時主要關注的面向。

同時，為強化 105 年版規準的可行性與有效性，依證據本位原則，描述「內涵說明」與新增的「評定等級與行為描述」內容，供學校進行規準研討與具體操作之參考。另學校亦可基於校本精神，校內教師與學生表現之需求，酌增檢核重點（至多二個），併隨增列其內涵說明，及評定等級與行為描述。評定等級分為三級：「推薦」、「通過」與「待改進」，其中「推薦」係指受評教師之卓越表現足供推薦進行校內、外之經驗分享，而「資料來源」說明評鑑方法可來自教師自評、教學觀察或教學檔案，各種觀察工具均可運用。另外，本部特於「精緻教師專業發展評鑑網」中，設計數位化的評鑑資料分析，以 105 年版規準中的「檢核重點」為單位，協助學校、地方與中央政府規劃基於評鑑結果的專業成長計畫，並據以辦理專業成長活動。

綜上，105 年版規準相對於 101 年版規準的 4 個層面、18 項指標、69 個參考檢核重點，更為精簡、邏輯清楚、條理分明，且具有厚實的學理與實務實作基礎，並與本部發布的教師專業標準指引，彼此之間密切呼應。以下簡要比較 105 年版規準內容與 101 年版規準之五項修正重點：

- 一、調整評鑑規準層面：由 4 個層面：課程設計與教學、班級經營與輔導、研究發展與進修、敬業精神與態度，調整為 3 個層面：課程設計與教學、班級經營與輔導、專業精進與責任。
- 二、減少評鑑指標與檢核重點的數量：由 18 項指標、69 個參考檢核重點，精簡為 10 項指標、28 個檢核重點（包含 3 個選用檢核重點）。
- 三、強化檢核重點之內涵說明：原「參考檢核重點」修訂為「檢核重點」，並針對各項評鑑指標與檢核重點的關鍵名詞，提供清晰簡要的概念內涵說明。
- 四、明確化評定等級的行為表現：針對「推薦」、「通過」、「待改進」等 3 個表現等級，適切提供表現行為描述，以引導教師逐步精進個人的專業能力與表現。倘以「優良」、「滿意」、「待改進」為評定表現等級，則比照類似說明。
- 五、數位化專業成長規劃：以網站分析功能，以「檢核重點」為分析單位，具體引導教師專業成長重點，並輔以數位化專業成長資源。

教專評鑑以增進教師專業能力與表現為目的，本案 105 年版規準以學生學習為核心，加強融合有效教學與教師評鑑學理研究，期協助教師藉由評鑑歷程持續精進，並發揮教師的專業影響力，以促進學生公平與卓越的學習表現。

高級中等以下學校教師專業發展評鑑規準簡要表

| 層面 | 指標 / 檢核重點 | 資料來源 | | | |
|--------------------------------------|---|------|----|----|----|
| | | 自評 | 觀察 | 檔案 | 其他 |
| A. 課程設計與教學 | A-1 參照課程綱要與學生特質明訂教學目標，進行課程與教學設計。 | | | | |
| | A-1-1 參照課程綱要與學生特質明訂教學目標，並研擬課程與教學計畫或個別化教育計畫。 | ✓ | | ✓ | |
| | A-1-2 依據教學目標與學生需求，選編適合之教材。 | ✓ | | ✓ | |
| | A-2 掌握教材內容，實施教學活動，促進學生學習。 | | | | |
| | A-2-1 有效連結學生的新舊知能或生活經驗，引發與維持學生學習動機。 | ✓ | ✓ | | |
| | A-2-2 清晰呈現教材內容，協助學生習得重要概念、原則或技能。 | ✓ | ✓ | | |
| | A-2-3 提供適當的練習或活動，以理解或熟練學習內容。 | ✓ | ✓ | | |
| | A-2-4 完成每個學習活動後，適時歸納或總結學習重點。 | ✓ | ✓ | | |
| | A-3 運用適切教學策略與溝通技巧，幫助學生學習。 | | | | |
| | A-3-1 運用適切的教學方法，引導學生思考、討論或實作。 | ✓ | ✓ | | |
| | A-3-2 教學活動中融入學習策略的指導。 | ✓ | ✓ | | |
| | A-3-3 運用口語、非口語、教室走動等溝通技巧，幫助學生學習。 | ✓ | ✓ | | |
| | A-4 運用多元評量方式評估學生能力，提供學習回饋並調整教學。 | | | | |
| | A-4-1 運用多元評量方式，評估學生學習成效。 | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | A-4-2 分析評量結果，適時提供學生適切的學習回饋。 | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | A-4-3 根據評量結果，調整教學。 | ✓ | ✓ | ✓ | |
| A-4-4 運用評量結果，規劃實施充實或補強性課程。(選用) | ✓ | | ✓ | | |
| B. 班級經營與輔導 | B-1 建立課堂規範，並適切回應學生的行為表現。 | | | | |
| | B-1-1 建立有助於學生學習的課堂規範。 | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | B-1-2 適切引導或回應學生的行為表現。 | ✓ | ✓ | | |
| | B-2 安排學習情境，促進師生互動。 | | | | |
| | B-2-1 安排適切的教學環境與設施，促進師生互動與學生學習。 | ✓ | ✓ | | |
| | B-2-2 營造溫暖的學習氣氛，促進師生之間的合作關係。 | ✓ | ✓ | | |
| | B-3 了解學生個別差異，協助學生適性發展。 | | | | |
| | B-3-1 建立並分析學生輔導的相關資料，了解學生差異。 | ✓ | | ✓ | |
| | B-3-2 運用學生輔導的相關資料，有效引導學生適性發展。 | ✓ | | ✓ | |
| | B-4 促進親師溝通與合作。 | | | | |
| B-4-1 運用多元溝通方式，向家長說明教學、評量與班級經營理念及做法。 | ✓ | | ✓ | | |

| | | | | | |
|--------------------------|--|---|--|---|--|
| | B-4-2 通知家長有關學生在校學習、生活及其他表現情形，促進家長共同關心和協助學生學習與發展。 | ✓ | | ✓ | |
| C 專業 精進 與 責任 | C-1 參與教育研究、致力專業成長。 | | | | |
| | C-1-1 規劃個人專業成長計畫，並確實執行。 | ✓ | | ✓ | |
| | C-1-2 參與教育研習、進修與研究，並將所學融入專業實踐。 | ✓ | | ✓ | |
| | C-1-3 分享或發表專業實踐或研究的成果。(選用) | ✓ | | ✓ | |
| | C-2 參與學校事務，展現協作與影響力。 | | | | |
| | C-2-1 參與學校相關教學、輔導或行政事務，建立同儕合作關係。 | ✓ | | ✓ | |
| | C-2-2 參與教師專業學習社群，持續對話、合作、分享與省思，促進學生學習與學校發展。 | ✓ | | ✓ | |
| | C-2-3 發揮教師專業影響力，支持、協助與促進同儕專業表現。 | ✓ | | ✓ | |
| | C-2-4 運用或整合社區資源，建立有利於學生學習的夥伴關係。(選用) | ✓ | | ✓ | |